



“Il n’est nullement question de faire gouverner la société par les femmes mais bien de savoir si elle ne serait pas mieux gouvernée par les hommes et par les femmes.”

John Stuart MILL

Une association pour
ré-agir au féminin

Recommandations stratégiques des parties I & II du rapport

« **Du plancher collant au plafond de mère** »

Michèle Vianès, co-rapporteuse de la Commission Parité

L’Axe 1 du rapport s’attaque aux racines culturelles, éducatives et organisationnelles du sexisme systémique. Il vise à déconstruire les stéréotypes dès le plus jeune âge, à transformer l’organisation du travail et à refonder les politiques publiques pour que la maternité cesse d’être un coût individuel supporté par les femmes.

I. Agir dès l'école : Déconstruire l'assignation des filles au care

Dès l'enfance et la scolarité, la répartition des rôles prépare le terrain aux inégalités futures.

- **Mesure clef (Recommandation 1) : Intégrer aux programmes EVAR/EVARs un exercice annuel de mise en situation d’un foyer fictif.**
- **Objectif :** Mettre les élèves en situation foyer fictif pour leur permettre de prendre conscience du travail domestique et parental, et de déconstruire concrètement l’assignation des filles au *care* et aux tâches du foyer.
- **Compléments de l’Axe 1 :** Cette prise de conscience précoce est prolongée par un pilotage renforcé de l’orientation scolaire pour lutter contre les biais sexués. (Recommandations 2 et 3).

II. Transformer l'entreprise : Des carrières et des viviers protégés

Sur le marché du travail, la maternité et son anticipation pèsent lourdement sur la trajectoire des femmes. Le HCE entend imposer des obligations strictes pour identifier les hauts potentiels et garantir l’accès aux postes à responsabilités.

- **Mesure clef (Recommandation 5.2) : Imposer un plan correctif lorsque les femmes représentent moins de 40 % des viviers de promotion (loi Rixain).**
 - Ce plan doit obligatoirement inclure **du mentorat, un suivi des mobilités et une vigilance renforcée au retour de congé maternité ou parental.**
- **Objectif :** Rendre transparents et corriger les biais sexués dans l’identification des « hauts potentiels » et casser le plafond de verre aggravé par la parentalité.

- *Compléments de l'Axe 1* : Ces actions s'accompagnent d'une obligation de négociation collective sur la carrière des parents (Rec. 4), de campagnes annuelles de *testing* contre les discriminations liées à la grossesse (Rec. 6) et d'une formation obligatoire des RH (Rec. 7).

III. Faire évoluer la société : Combattre l'essentialisation de la maternité

Le poids des normes culturelles impose encore aux femmes une disponibilité parentale permanente au détriment de leur autonomie et de leur santé.

- **Mesure clef (Recommandation 8) : Lancer une campagne nationale de sensibilisation contre les stéréotypes essentialisant liés à la maternité.**
- **Objectif** : Déconstruire l'assignation automatique des femmes au soin, à l'organisation familiale et à la disponibilité permanente, afin d'amener une véritable coresponsabilité au sein des couples.
- *Compléments de l'Axe 1* : Cette bataille culturelle nécessite aussi une vigilance accrue face aux discours masculinistes, natalistes et contre l'égalité entre les femmes et les hommes (via un nouvel Observatoire au HCE et une vigilance renforcée de l'Arcom et Pharos – Rec. 10 et 11).

IV. Recadrer l'action publique : Une politique d'autonomie et non d'injonction

L'action de l'État doit cesser d'instrumentaliser la natalité au détriment des droits des femmes.

- **Mesure clef (Recommandation 9) : Garantir que toute future politique relative à la natalité soit construite comme une politique interministérielle d'autonomie reproductive, sociale et économique des femmes, et non comme une politique d'injonction à la maternité.**
- **Objectif** : Placer le libre choix, l'égalité professionnelle et l'indépendance financière des femmes au cœur de l'action publique.

Conclusion

L'Axe 1 fixe le cap : pour réduire la pénalité maternelle, il ne faut pas demander aux femmes de mieux s'adapter à un système inégalitaire. Il faut changer la culture, imposer de la rigueur aux entreprises et garantir que l'État soutienne l'autonomie des femmes à toutes les étapes de leur vie.