

United Nations Development Fund for Women



PARTENARIATS & ALLIANCES

Présentation au Colloque

Lyon, le 17 mai 2010

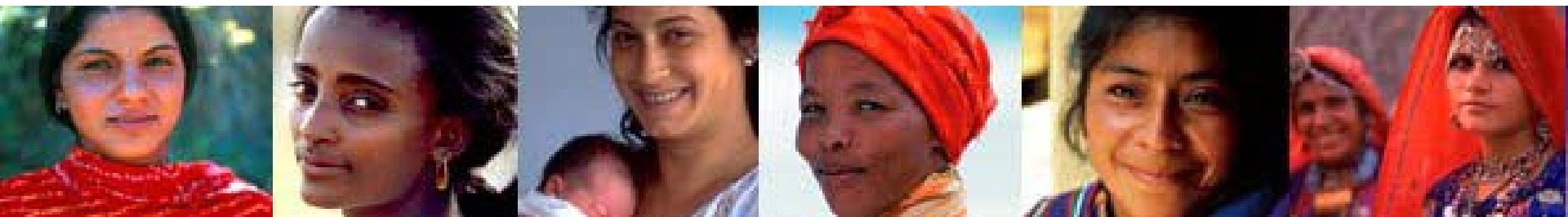
*Les crises et les
femmes: fenêtre
d'émancipation ou
menaces de régression*



Dites NON – Tous UNiS
pour mettre fin à la violence contre les femmes



- ☑ Fonds de développement des Nations Unies pour la femme
- ☑ créé en 1976
- ☑ Soutien aux initiatives novatrices visant à promouvoir l'émancipation de la femme et à assurer l'égalité entre les sexes.



Cadre légal

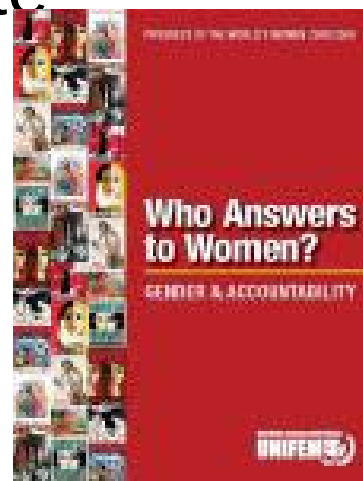
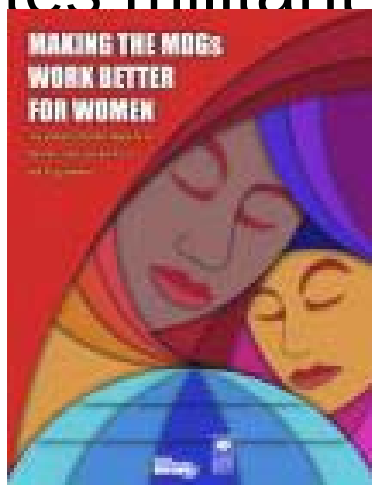
- ☑ Convention sur l'Élimination de tout forme de discrimination contre les femmes (CEDAW), 1979
 - ☑ Programme d'Action de Beijing, 1995
- et
- ☑ Objectifs Millenaires du Développement (OMD) 2000
 - ☑ UNCSR Resolutions 1325 (2000) and 1820 (2008)

4 objectifs stratégiques

- ☑ Réduire la pauvreté et l'exclusion des femmes;
- ☑ Éliminer la violence contre les femmes;
- ☑ Arrêter la propagation du VIH/sida dans la population féminine;
- ☑ Élargir l'accès des femmes aux postes de responsabilité au sein des gouvernements et dans la reconstruction après un conflit.

Méthodes

- ☑ soutenir l'élaboration et l'application des politiques pour supprimer les discriminations et assurer l'égalité des sexes
- ☑ renforcer moyens d'action et d'expression des entités militant pour l'égalité





EN BREF

Participation
économique



Violence contre
les femmes

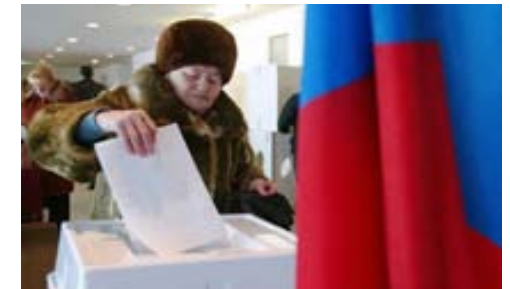
Droits humains



HIV Aids



Paix et sécurité



Participation
politique

Programmes: pays
en transition et en
développement

Siège: New York

✓ Amérique
Latine

✓ Pays Arabes

✓ Afrique

✓ Europe de l'Est, ex CIS

✓ Asie- Pacifique

4 bureaux de liaison

10 bureaux nationaux

15 bureaux régionaux

46 bureaux de projets

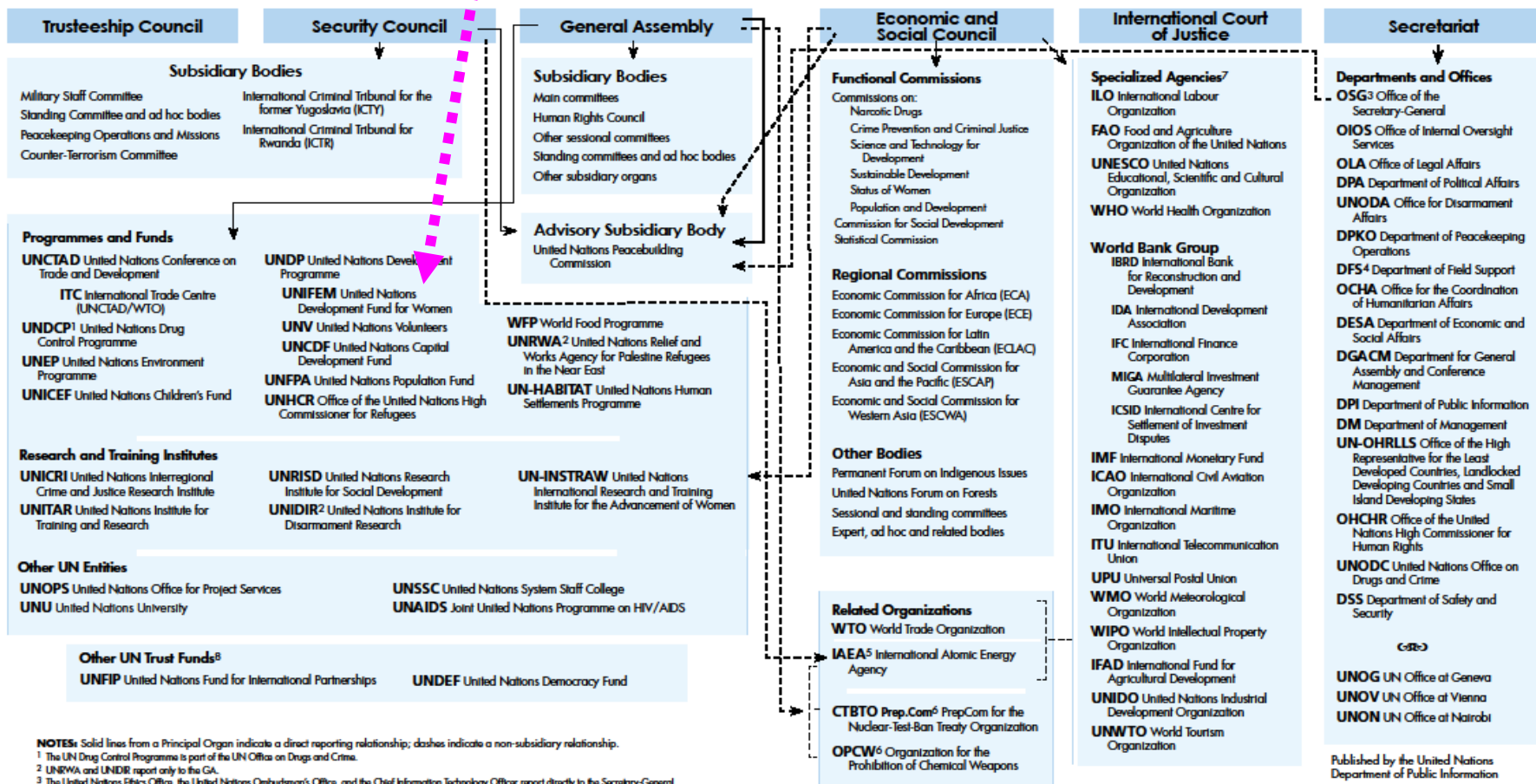


dans les Nations Unies



The United Nations System

Principal Organs



NOTES: Solid lines from a Principal Organ indicate a direct reporting relationship; dashes indicate a non-subsidiary relationship.

¹ The UN Drug Control Programme is part of the UN Office on Drugs and Crime.

² UNRWA and UNIDIR report only to the GA.

³ The United Nations Ethics Office, the United Nations Ombudsman's Office, and the Chief Information Technology Officer report directly to the Secretary-General.

⁴ In an exceptional arrangement, the Under-Secretary General for Field Support reports directly to the Under-Secretary General for Peacekeeping Operations.

⁵ IAEA reports to the Security Council and the General Assembly (GA).

⁶ The CTBTO Prep.Com and OPCW report to the GA.

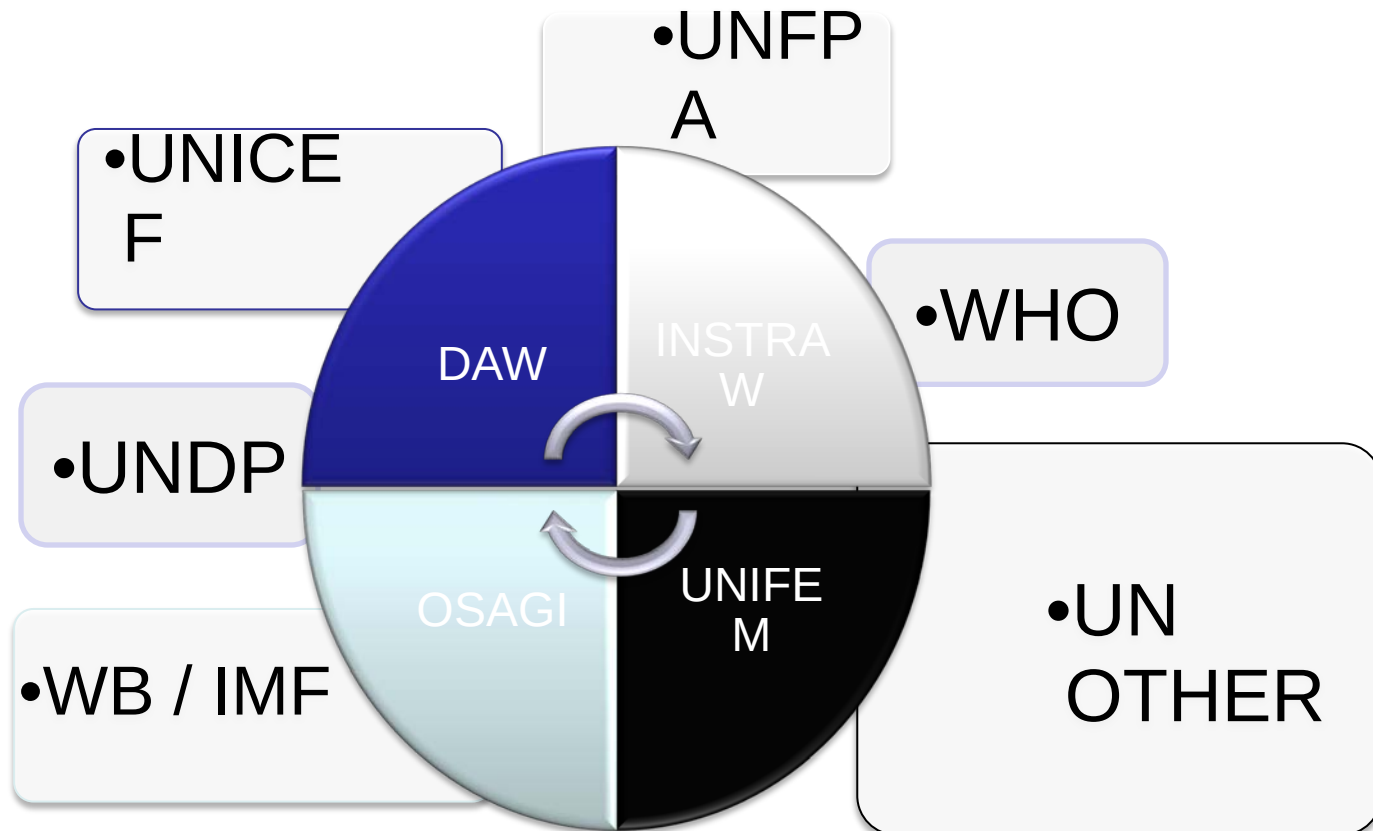
⁷ Specialized agencies are autonomous organizations working with the UN and each other through the coordinating machinery of the ECOSOC at the intergovernmental level, and through the Chief Executive Board for coordination (CEB) at the inter-secretariat level.

⁸ UNFIP is an autonomous trust fund operating under the leadership of the United Nations Deputy Secretary-General. UNDEF's advisory board recommends funding proposals for approval by the Secretary-General.

Published by the United Nations
Department of Public Information

DP/2470—07-49950—December 2007—3M

Vers une nouvelle entité 2010 – 2011





Women's Empowerment Principles

Equality Means Business



United Nations Global Compact



Principes d'autonomisation des femmes

L' égalité est une bonne affaire

Principes d'autonomisation des femmes



Un partenariat entre l'UNIFEM et le Pacte Mondial des Nations Unies (UNGCG)



chef de file en matière
d'égalité des sexes



United Nations Global Compact

plus de 8000 entreprises et autres
partenaires dans + de 135 pays

Principes d'autonomisation des femmes



- ☑ objectif: aider les entreprises à adapter leurs politiques/ pratiques existantes ou établir de nouvelles pratiques pour favoriser la participation des femmes à tous les niveaux
- ☑ “equality means business”: souligne la rentabilité/ le dossier commercial



United Nations Global Compact



Principes d'autonomisation des femmes



- ☑ introduits lors de la journée de la femme 2010
- ☑ adaptés des principes de Calvert (collaboration avec UNIFEM depuis 2004)
- ☑ reflètent les intérêts des gouvernements et de la société civile
- ☑ élaborés sur la base de pratiques réelles des entreprises



United Nations Global Compact



1. Avoir une **direction favorable à l'égalité des sexes** au plus haut niveau des entreprises.
2. Traiter tous les hommes et les femmes de manière équitable au travail – respecter et appuyer les **droits de l'homme et la non-discrimination**.
3. **Garantir la santé, la sécurité et le bien-être** des travailleurs des deux sexes.
4. Promouvoir **l'éducation, la formation et le développement professionnel** des femmes.

Principes d'autonomisation des femmes

5. Mettre en œuvre **des pratiques permettant d'autonomiser les femmes** au niveau du développement des entreprises, de la chaîne logistique et du marketing
6. Promouvoir l'égalité grâce à des **initiatives communautaires et à la mobilisation.**
7. **Mesurer et faire rapport publiquement** sur les progrès réalisés en faveur de l'égalité des sexes.

Principe 1:

La direction favorise l'égalité des sexes



- Affirmer l'appui de la direction et mener des politiques directes au plus haut niveau en faveur de l'égalité des sexes et des droits de l'homme.
- Etablir des buts et objectifs à l'échelle de l'entreprise en matière d'égalité des sexes, et inclure les progrès réalisés à cet égard parmi les critères d'évaluation des performances des responsables.
- Faire participer les parties prenantes internes et externes à l'élaboration des politiques, programmes et plans d'exécution de l'entreprise destinés à promouvoir l'égalité des sexes.
- Assurer que toutes les politiques tiennent compte des sexospécificités – en identifiant les facteurs qui ont des conséquences différentes sur les femmes et les hommes – et que la culture d'entreprise favorise l'égalité et l'inclusion.

Principe 2:

Egalité des chances, inclusion et non-discrimination

- Verser une rémunération égale et offrir les mêmes avantages sociaux à travail égal, et s'efforcer de payer un salaire minimum vital à toutes les femmes et les hommes.
- Assurer que les politiques et les pratiques sur le lieu de travail sont exemptes de toute discrimination sexiste.
- Appliquer des pratiques de recrutement et de rétention tenant compte des sexospécificités, et recruter et nommer de manière proactive des femmes aux postes de gestion et d'encadrement ainsi qu'au sein du conseil d'administration de l'entreprise.
- Assurer une participation suffisante des femmes – 30% ou plus – dans la prise de décision et la gouvernance, à tous les niveaux et dans tous les domaines de l'entreprise.
- Offrir des options de travail flexibles, des opportunités de congés et de retour au poste à un salaire et un statut égaux.
- Aider les enfants et les dépendants à accéder aux soins en assurant les services, ressources et informations nécessaires aux femmes comme aux hommes..

Principe 3:

Santé, sécurité et absence de violence



- En tenant compte des impacts différents sur les femmes et les hommes, garantir des conditions de travail sûres, protéger contre toute exposition à des matières dangereuses et signaler tout risque potentiel, y compris au niveau de la santé procréative.
- Instaurer une politique de tolérance zéro par rapport à toute forme de violence au travail, y compris à la violence verbale et/ou physique, et prévenir tout harcèlement sexuel.
- S'efforcer d'offrir une assurance-maladie ou autres services nécessaires – y compris aux victimes de violences domestiques – et en assurer un accès égal à tous les employés.
- Respecter les droits des travailleurs des deux sexes à prendre des congés, afin de leur permettre et permettre à leurs dépendants de recevoir des soins et des conseils médicaux.
- En consultation avec les employés, identifier et s'attaquer aux problèmes de sécurité, y compris pour les femmes se rendant au bureau ou en rentrant, ou bien effectuant un voyages d'affaires.
- Former les responsables et les membres du personnel de sécurité afin qu'ils puissent identifier les signes de violence contre les femmes et comprendre les lois et les politiques de l'entreprise concernant la traite des êtres humains, le travail et l'exploitation sexuelle.

Principe 4: Education et formation



- Investir dans les politiques et programmes sur le lieu de travail, qui donnent l'occasion de promouvoir les femmes à tous les niveaux et dans tous les domaines de l'entreprise, et encourager les femmes à entrer dans des secteurs professionnels non traditionnels.
- Assurer l'égalité d'accès aux programmes éducatifs et de formation appuyés par l'entreprise, y compris aux classes d'alphabétisation, à la formation professionnelle et à la formation aux technologies de l'information.
- Assurer l'égalité des chances au niveau de l'établissement de réseaux et du mentorat formel et informel.
- Créer des occasions de montrer que l'autonomisation des femmes sert l'entreprise et de promouvoir cet impact positif pour les hommes comme pour les femmes.

Principe 5: pratiques au niveau du développement de l'entreprise,



de la chaîne logistique et du marketing

- Développer les relations commerciales avec les entreprises appartenant à des femmes, y compris les petites entreprises, ainsi qu'avec les entrepreneurs femmes.
- Promouvoir les solutions tenant compte des sexospécificités au niveau du crédit et de l'obtention de prêts.
- Demander aux partenaires commerciaux et aux pairs de respecter l'engagement pris par l'entreprise de promouvoir l'égalité et l'inclusion.
- Respecter la dignité des femmes dans toute la documentation de l'entreprise, commerciale et autres.
- Assurer que les produits, services et installations de l'entreprise ne sont pas utilisés aux fins de la traite humaine et/ou de l'exploitation professionnelle ou sexuelle.

Principe 6:

Leadership et engagement de la communauté



- Diriger en montrant l'exemple: mettre en exergue les engagements pris par l'entreprise en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes.
- Renforcer son influence, seul ou avec ses partenaires, en vue de mobiliser en faveur de l'égalité des sexes, et collaborer avec ses partenaires commerciaux, ses fournisseurs et les dirigeants communautaires pour promouvoir l'inclusion.
- Travailler avec les parties prenantes de la communauté, responsables gouvernementaux et autres personnes concernées en vue d'éliminer la discrimination et l'exploitation et d'offrir des opportunités professionnelles aux femmes et aux filles.
- Promouvoir et reconnaître le leadership et les contributions des femmes au sein de leurs communautés, et assurer une représentation suffisante des femmes à toute consultation communautaire.
- Utiliser des programmes caritatifs et de dons pour appuyer les engagements pris par l'entreprise au niveau de l'inclusion, de l'égalité et des droits de l'homme.

Principe 7:

Transparence, évaluation et établissement des rapports



- Publier les politiques et le plan d'exécution établis par l'entreprise en vue de promouvoir l'égalité des sexes.
- Etablir des données de référence qui permettent de quantifier l'inclusion des femmes à tous les niveaux.
- Mesurer et établir des rapports sur les progrès accomplis, tant au niveau interne qu'externe, au moyen de données ventilées par sexe.
- Incorporer des marqueurs d'égalité des sexes dans les obligations existantes au niveau de l'établissement des rapports.

Principes d'autonomisation des femmes



Aussi un outil pour:

- ✓ Peut être pris en compte en développant ou révisant les politiques publiques sur l'égalité des sexes, l'autonomisation des femmes et la responsabilité sociale
- ✓ Les utiliser dans le dialogue avec le secteur privé sur son rôle et impact
- ✓ Considérer l'adoption des principes par les entreprises au moment de prendre des décisions économiques.

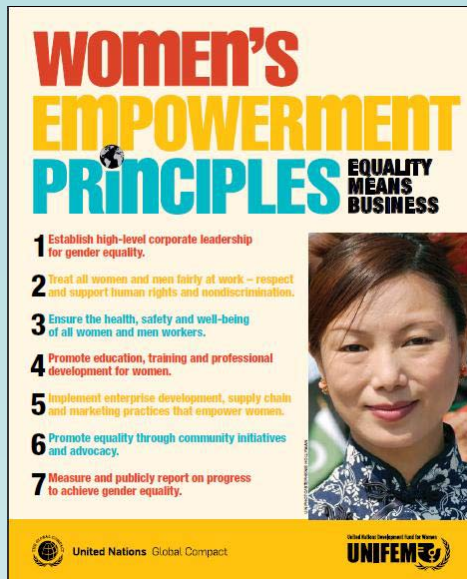
Principes d'autonomisation des femmes



Et la suite? en 2010...

- ☑ Dissémination ciblée aux entreprises (lettres aux CEO)
- ☑ Annonce de soutien lors du sommet des leaders du Pacte Mondial (24-25 juin 2010)
- ☑ Private Leaders Forum (20-22 septembre) – sommet des OMD, New York Nations Unies

Documents et ressources



Where Women Stand: Facts and Figures

Women at Risk

- More people have been lifted out of poverty in the last 50 years than in the previous 500, yet more than 1.2 billion still subsist on less than \$1 per day. According to some estimates, women represent 70% of the world's poor.
 - The International Fund for Agriculture and Development (IFAD) reports that in the developing world, the percentage of land owned by women is less than 2%.
 - According to U.S. Government-sponsored research completed in 2006, approximately 800,000 people are trafficked across national borders annually. Approximately 80% of transnational trafficking victims are women and girls and up to 50% are minors.
 - An estimated 72% of the world's 33 million refugees are women and children.
 - Every minute somewhere in the world a woman dies due to complications during pregnancy and childbirth.
- ### Violence against Women
- The most common form of violence experienced by women globally is physical violence inflicted by an intimate partner. On average, at least 1 out of 10 women are beaten, coerced into sex or otherwise abused by an intimate partner in the course of their lifetime.
 - It is estimated that, worldwide, 1 in 5

women will become a victim of rape or attempted rape in her lifetime.

- Women experience sexual harassment throughout their lives. Between 40% and 50% of women in the European Union reported some form of sexual harassment in the workplace.
 - The cost of intimate partner violence in the United States alone exceeds US\$5.8 billion per year. US\$4.1 billion is for direct medical and health care services, while productivity losses account for nearly US\$1.8 billion.
 - In Canada, a 1996 study estimated the annual direct costs of violence against women to be approximately Can\$1.17 billion a year. A 2004 study in the United Kingdom estimated the total direct and indirect costs of domestic violence, including pain and suffering, to be £25 billion per year or £440 per person.
- ### Women and HIV/AIDS
- The AIDS epidemic has a unique impact on women, exacerbated by their role within society and their biological vulnerability to HIV infection – more than half of the estimated 33 million people living with HIV worldwide are women.
 - The prevalence of violence and of HIV/AIDS is interrelated. Women's inability to negotiate safe sex and refuse unwanted sex is closely linked to the high prevalence of HIV/AIDS. Women who are beaten by their partners are 48% more likely to be infected with HIV/AIDS.

Spotlight on Women and Productivity

- When women are afforded the equality of opportunity that is their basic human right, the results are striking. In 2006, The Economist estimated that over the past decade, women's work has contributed more to global growth than China.
 - If Japan raised its share of working women to American levels, it would boost annual growth by 0.3% over 20 years, according to The Economist.
 - In 2007, Goldman Sachs reported that different countries and regions of the world could dramatically increase GDP simply by reducing the gap in employment rates between men and women: the Eurozone could increase GDP by 15%, Japan by 16%, the US by 9%.
- ### Women and Education
- About two-thirds of the estimated 776 million adults – or 16% of the world's adult population – who lack basic literacy skill are women.
 - In developing countries, nearly 1 out of 5 girls who enroll in primary school does not complete her primary education.
 - The Women's Learning Partnership (WLP) estimates that worldwide, for every year beyond fourth grade that girls attend school, wages rise 20%, child death drop 10% and family size drops 20%.

Pour plus d'informations, veuillez consulter:

http://www.unglobalcompact.org/issues/human_rights/equality_means_business.html

ou

http://www.unifem.org/partnerships/womens_empowerment_principles/



www.ditesnonalaviolence.org

- ☑ un partenariat avec tous
- ☑ un exemple de mobilisation
- ☑ une alliance Global-Local



Dites NON – Tous UNiS
pour mettre fin à la violence contre les femmes

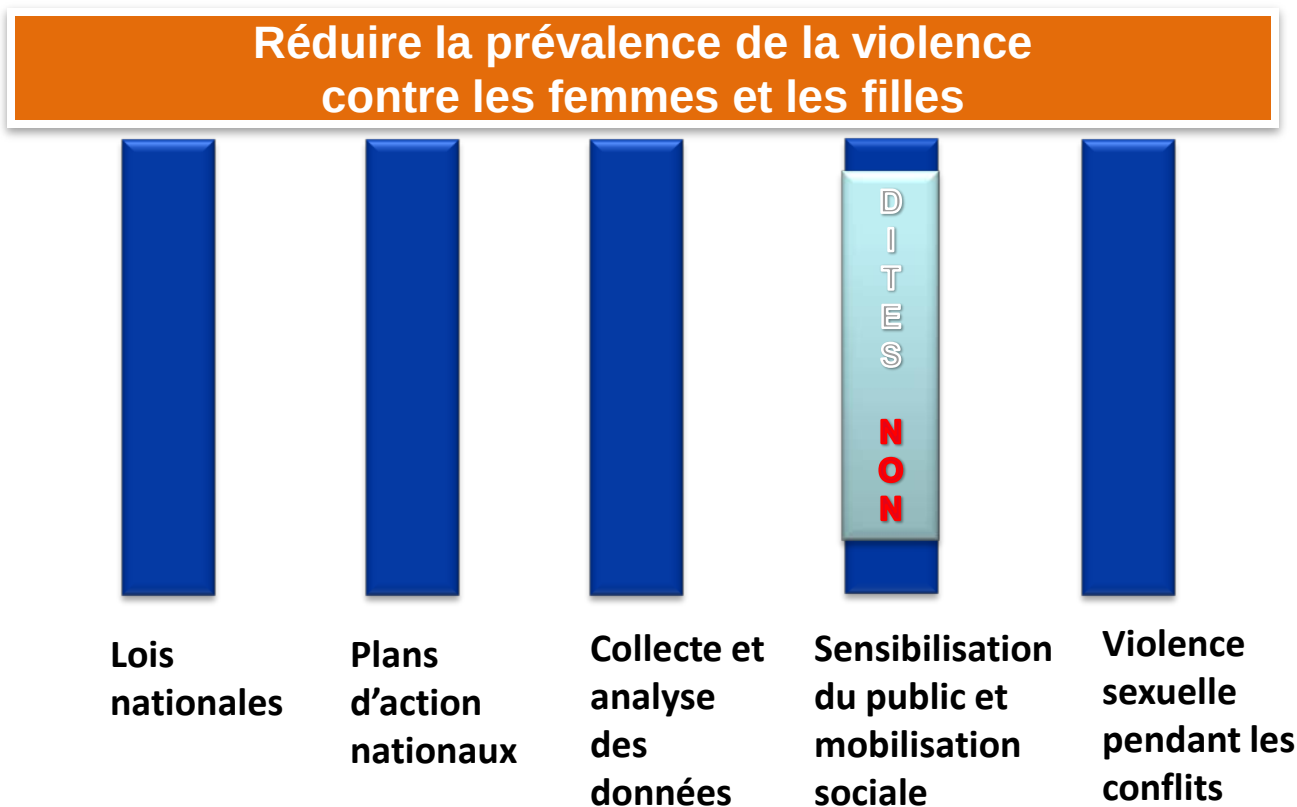
On compte sur vous!
www.ditesnonalaviolence.org

Dites NON – Tous UNiS pour mettre fin à la violence contre les femmes est une plateforme mondiale de mobilisation et d'action, présentée par l'UNIFEM comme contribution directe à la campagne *Tous UNiS pour mettre fin à la violence contre les femmes* du Secrétaire général des Nations Unies.



Fournir un cadre d'action

“L’objectif de ce Cadre mondial est de fournir un « chapeau » général sous lequel les initiatives du système des Nations Unies seront élaborées et mises en œuvre au cours d’une campagne pluriannuelle”
– Cadre de campagne de Tous UNiS





Dites **NON** – Tous UNiS

pour mettre fin à la violence contre les femmes

On compte sur vous!
www.ditesnonalaviolence.org

- Novembre 2008 : **plus de 5 millions de personnes Disent NON**
- **Les gouvernements répondent à l'appel à l'action :**
30 Chef d'Etats; 69 gouvernements; 700 parlementaires ajoutent leurs noms
- **Sensibilisation par le biais des médias sociaux**, nouveaux participants touchés grâce aux blogs, à Facebook, Twitter et YouTube
- **Le changement est en marche :** révision du Plan d'action national sur la violence contre les femmes en Tanzanie; prise de position des hommes et des jeunes en Thaïlande; annonce d'une Stratégie nationale sur la violence domestique par les Seychelles



Dites NON – Tous UNiS
pour mettre fin à la violence contre les femmes

On compte sur vous!
www.ditesnonalaviolence.org

- **Nouvel accent mis depuis novembre 2009 sur son rôle de plateforme de mobilisation et d'action**
- **Plus de 250.000 actions enregistrées en mai 2010**
- **215 partenaires de la société civile issus de 56 pays**
- **Fait le lien entre les actions locales et la mobilisation mondiale pour mettre fin à la violence contre les femmes**
- **Engagement des médias sociaux grâce aux blogs, plus de 11.700 fans sur Facebook et plus de 1.700 abonnés sur Twitter**

Page d'accueil

Logo et design conformes à la campagne Tous UNiS

Contenu de base en anglais, espagnol et français

La section des dernières nouvelles – éditoriale met en exergue les initiatives principales et présente les activités hors ligne

Colonne des actions – reprend automatiquement les mises à jour des partenaires

Contact | English | Français | Español | Page d'accueil Connexion à votre NON

Suivez Dites Non

ShareThis

APROPOS DE DITES NON AUTOUR DU MONDE LA THEMATIQUE REJOIGNEZ-NOUS FAITES UN DON RECHERCHE:



L'UNIFEM annonce une première étape importante pour Dites NON : 183,132 actions enregistrées. [Lisez Plus »](#)

250,435

ACTIONS PRISES

Jusqu'à 70% des femmes sont susceptibles d'être abusées au cours de leur existence. Rejoignez-nous pour faire changer les choses : c'est MAINTENANT que nous devons agir pour mettre fin à la violence contre les femmes.

LANCEZ UNE ACTION REJOIGNEZ UNE ACTION GÉREZ VOTRE NON

DERNIÈRES NOUVELLES DERNIÈRES ACTIONS DITES NON



L'UNIFEM se félicite de l'appui apporté par le...
Nations Unies, New York — Le Fonds de développement des Nations Unies pour la femme...



Cinq questions à... Eva-Britt Svensson
Eva-Britt Svensson est membre du Parlement européen, Présidente de son Comité des...



On compte sur vous!
www.ditesnonalaviolence.org



Ouganda du Nord - Le chef du...
Le 15 mars 2010, lors de la cérémonie de lancement des Principes acholis sur les...



Les violences faites aux femmes, crime contre l'humanité »
Faites entendre votre voix : Le meilleur de YouTube : mettre fin à la violence contre les femmes »



Séminaire sur les Causes et Conséquences des violences faites sur la Jeune Fille pour commémorer la Fête Nationale de la Jeunesse du Cameroun. »



APPEL MONDIAL A L'ACTION
Dites NON - Tous UNiS pour mettre fin à la violence contre les femmes »
Appel à l'action: Je Dis NON sur twitter et facebook! »

Le Projet Safety Net »

Formation continue »

PLUS

Dites NON - Tous UNiS est un appel mondial à l'action pour mettre fin à la violence contre les femmes et les filles

Lancé en novembre, avec l'objectif initial d'atteindre 100.000 d'actions d'ici mars 2010 et 1 million d'actions en une année, **Dites NON** comptabilise et présente les actions que vous entreprenez pour mettre fin à la violence contre les femmes. Rejoignez-nous !

Votre voix compte. Dites aux gouvernements que vous voulez qu'ils fassent de la fin de la violence contre les femmes une de leurs toutes premières priorités. Plus de 5 millions de personnes ont déjà signé l'appel de **Dites NON**. Ajoutez votre nom à ce puissant appel pour agir maintenant et demeurer informé.

AJOUTEZ VOTRE NOM:

Nom

Email

Pays

PASSEZ À L'ACTION!



vidéo de la semaine

La violence contre les femmes demeure une urgence silencieuse. Regardez la vidéo de la semaine et envoyez-la à vos amis et à vos réseaux !

PASSEZ À L'ACTION

Présentée par  

En soutien à 

Avertissement légal | Politique de confidentialité | Termes et conditions |
Plan du Site | Connexion à Mon Dites NON

Le compteur d'actions mondial décompte et présente les actions

La campagne de signatures se poursuit, permettant d'augmenter la participation en ligne

Page d'actions

Les partenaires créent leur propre page Web/page de profil pour présenter leurs activités sous le « chapeau » de Dites NON – Tous UNiS.

Dites NON – Tous UNiS
pour mettre fin à la violence contre les femmes

Espace logo pour les partenaires

Contact | English | Español | Français Login

Contenu de base en anglais, espagnol et français

ABOUT SAY NO SAY NO AROUND THE WORLD THE ISSUE JOIN SAY NO DONATE SEARCH:

OVERVIEW

START AN ACTION

JOIN AN ACTION

MANAGE AN ACTION

1,231,878
ACTIONS TAKEN

I Say NO

Add my name to the global call to make ending violence against women a top priority worldwide and keep me informed.

name

email address

country

TAKE ACTION!

Action Page

The St. G's "10th Graders Say No" Rally!



Nobis delenit nulla insitam. Assum magna demonstraverunt dolore. Lobortis ut quinta doming ii vel nobis. Nobis delenit nulla insitam. Assum magna demonstraverunt dolore. Lobortis ut quinta nulla nobis decima. Legentis claram dolor usus quis exerci. Est mutationem praesent lectorum doming ii vel nobis.

Date: 12/12/2009

Time: 10am

Location: Main fields at St. George's High School, 123 Main Street, Smithville, NC, USA [Map](#)

Action Type: **Rally**

Sponsored by: **St. George's High School Student Council**

PHOTOS



VIDEOS



UPDATES

12/12/2009 | 9:15am | Posted by Ted
Usus quis exerci. Est mutationem praesent lectorum doming ii vel nobis. No
bis delenit nulla insitam. Assum magna demonstraverunt.

12/12/2009 | 7:00am | Posted by Lesley
Usus quis exerci. Est mutationem praesent lectorum doming ii vel nobis. Nobis delenit nulla insitam. Assum

1,100,003
total actions so far.

Join us now!

Ut luptatum illum dolor iriure ut. Accusam est futurum putamus futurum tincidunt.

Aliquam humanitatis congue qui ullamcorper quarta. Luptatum aliquip molestie id laoreet consuetudum. Aliquam humanitatis congue qui ullamcorper quarta.

name

email address

country

TAKE ACTION!

ADD THE 'WIDGET TO YOUR WEB SITE

Aliquam humanitatis congue qui ullamcorper quarta. Luptatum aliquip moles.

ADD WIDGET

OUR PARTNERS



CONTACT INFORMATION

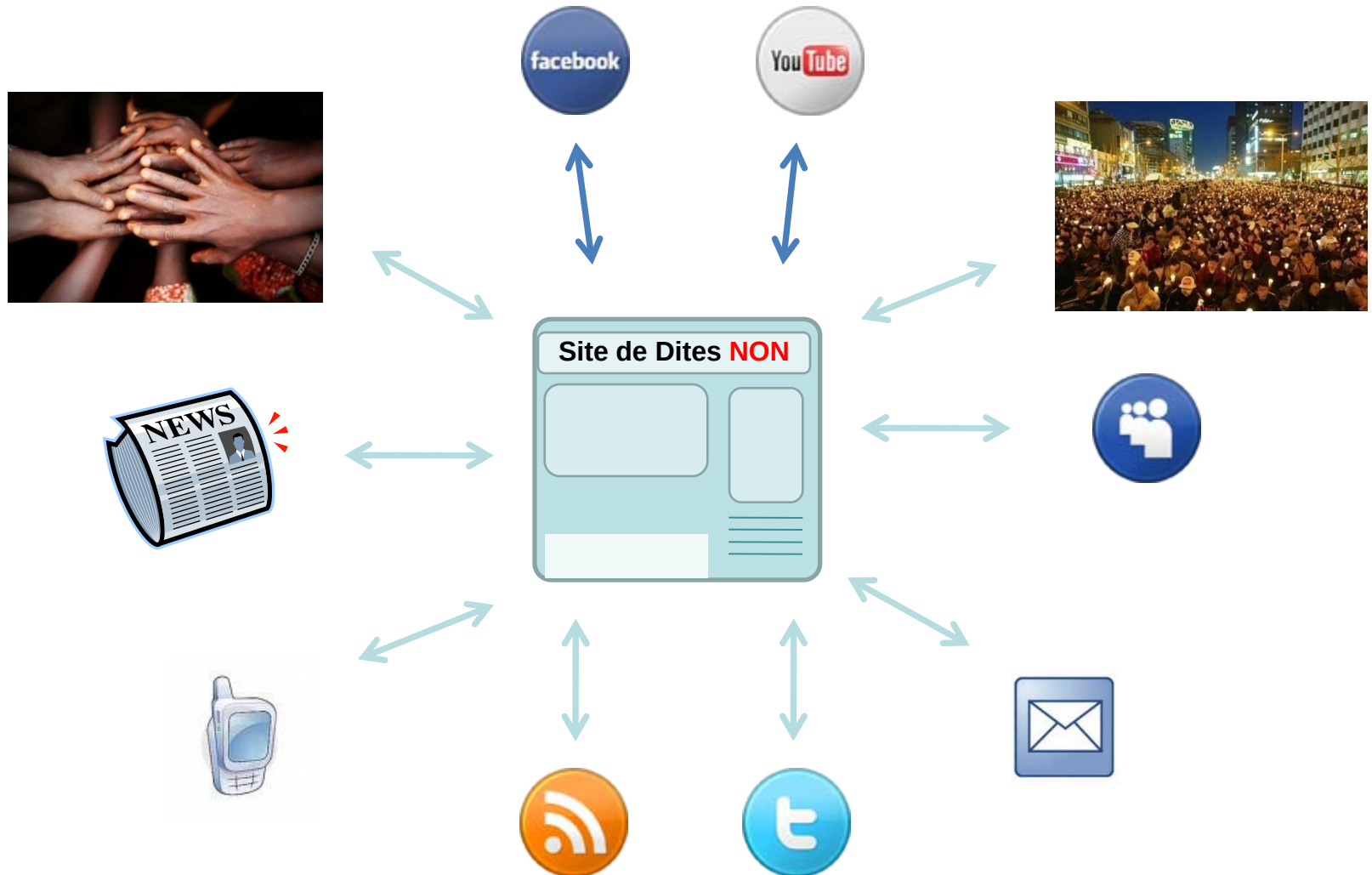
Name: Emma Frampton
Title: Student Council Secretary
Email: eframpton@stgeorgeshigh.edu
Phone: N/A

Mises à jour – Les nouvelles et mises à jour sur les activités des partenaires s'affichent automatiquement sur la page d'accueil, pour consultation par un public mondial

Le compteur d'actions décompte et reflète les activités des partenaires

Mettez en exergue les différents partenaires participant à votre activité en téléchargeant leurs logos.

Touchez encore plus de monde et augmentez
votre visibilité par le biais des médias sociaux,
des informations et des manifestations



United Nations Development Fund for Women



Centre de Connaissance Virtuel Mondial

Unir les connaissances, les
personnes, les ressources

<http://www.endvawnow.org>



Centre de Connaissance Virtuel Mondial

- ☑ Pour les professionnels du monde entier
- ☑ Centre virtuel en français, anglais, espagnol - Ressources en diverses autres langues
- ☑ Directives pratiques et modules experts





Inscrivez-vous ici

Calendrier Principales initiatives FAQ Aide! À notre sujet

CENTRE VIRTUEL DE CONNAISSANCES POUR METTRE FIN À LA VIOLENCE CONTRE LES FEMMES ET LES FILLES

Pour des conseils sur la programmation, cliquer sur *Commencer ici*
Téléchargement de ressources de mise en œuvre: voir la section *Outils*
Recherche d'organisations expertes: voir la section *Sources d'expertise*
Informations sur les manifestations et les sessions de formation: voir la section *Calendrier*

Informations sur les programmes en cours: voir la section *Principales initiatives*

Aide pour la programmation: voir les *FAQ*

Commencer ici : Éléments essentiels de la
programmation, S&E

Modules pour l'élaboration de programmes:



Adolescents et jeunes



Campagnes



Conflit/Post-conflit



Éducation



Santé



Législation



Hommes et garçons



Politiques et cycles
budgétaires



Prévention



Villes sûres



Outils



Par langue > Par sujet > Par region > Par catégorie >



Sources d'expertise





Et aussi



www.iknowpolitics.org/



www.gender-budgets.org/



Pour plus d'information: www.unifem.org

Contact:

Bruxelles: laurence.gillois@unifem.org

WEP: laraine.mills@unifem.org

Dites Non: beatrice.frey@unifem.org

Merci